

15 OKTOBER 2024

# Wetsvoorstel Toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten

Julisa Fereijra-Phelipa en Arjan Boer



# Agenda

1. Wat doet Normec VRO?
2. Reikwijdte WTTA
3. Eisen voor toelating
4. Tijdspad
5. Actualiteiten
6. Inspectieproces
7. Vragen



# Wat doet Normec VRO?



# Normec VRO

- Gespecialiseerd in inspecties m.b.t. ‘verplichtingen uit arbeid’
- Ontwerpen en inspecteren van normkaders en compliance onderzoeken
- 50+ inspecteurs door heel Nederland
- >10.000 inspecties per jaar

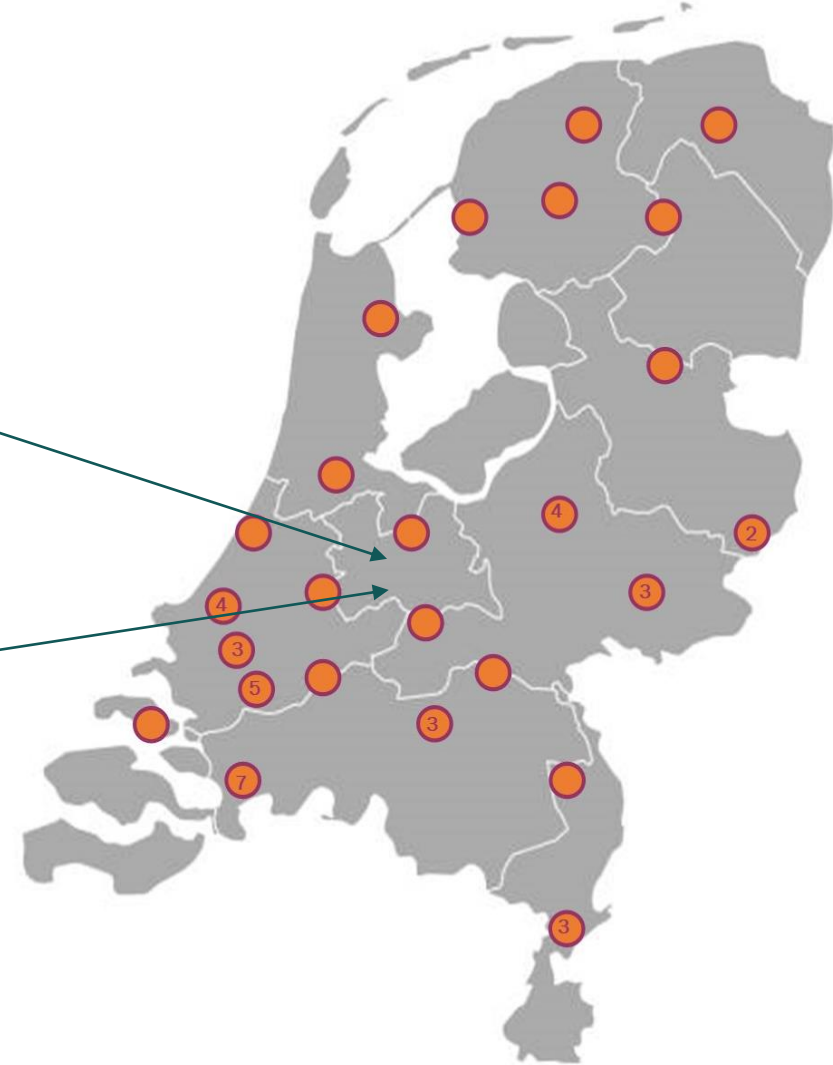


# Landelijke dekking

Hoofdkantoor Utrecht  
Winthontlaan 6N  
3526 KV Utrecht



Kantoor Geldermalsen  
Stationsweg 2  
4191 KK Geldermalsen



# Reikwijdte WTTA



# Reikwijdte WTTA

Wanneer valt een onderneming wel onder WTTA:

- Alle ondernemingen die in Nederland arbeidskrachten tegen vergoeding ter beschikking gesteld worden aan een derde om onder diens leiding en toezicht arbeid te verrichten.
- Hieronder vallen:
  - Uitzenders
  - Payrollers
  - Doorleners
  - Detacheerders (detacheren is uitzenden in de zin van WAADI)
  - Ter beschikking gestelde ZZP-ers, die onder leiding en toezicht staan (schijnzelfstandige)
  - Bijvoorbeeld assistent accountant die onder leiding en toezicht werkzaamheden verricht
  - Enzovoort.
- Een inlener mag alleen inlenen van WTTA geregistreerde onderneming.

# Reikwijdte WTTA

Wanneer valt een onderneming of arbeidskracht niet onder WTTA:

- Collegiale uitleen.
- Het in- en uitlenen van arbeidskrachten in concernverband.
- Overeenkomsten van opdracht (ZZP-ers, zowel bemiddeling als tussenkomst) → Let op! Zie vorige sheet.
- Arbeidsbemiddelaars die geen onderdeel zijn van de keten van arbeid (uitsluitend marge afrekening met backoffice partij).
- Handhavingstaak ligt bij de Nederlandse Arbeidsinspectie.



# Ontheffingsregeling

- Ontheffingsregeling uitleenverbod:
  - Omzet uitgeleend personeel <10% van de totale omzet
  - Omzet TBA < EUR 5 miljoen in 12 maanden
  - Verklaring van een deskundige

Ministerie doet nog onderzoek naar risico op misbruik

Let op! Voorwaarden zijn cumulatief!

# Eisen voor toelating



# Eisen

1. Normenkader naleven (rapportage II)
2. Aantoonbaar normenkader naleven (signalen markt)
3. VOG RP
4. Waarborgsom – gedurende 4 jaar 100k, Starters 1e 6 maanden 50k storten (geen bankgarantie)

## Uitgezonderd van de waarborgsom:

- Afgelopen 4 jaar vanaf moment ingang wetgeving ingeschreven in KvK met WAADI registratie
- Aantoonbaar aan TBA hebben gedaan
- Schone verklaring Belastingdienst (voldaan aan belastingen en sociale zekerheidspremies)

# Tijdspad



# Tijdspad – Haal **ZSM** het SNA keurmerk



# Wees WTTA ready!!!

## Stap 1:

Behaal ZO SPOEDIG MOGELIJK het SNA keurmerk

Stap 2: Meld je bij Normec VRO aan voor de aanvullende WTTA module (Wtta nulmeting)

Voldoen aan Stap 1 + Stap 2 = **WTTA Ready!!!**

“De Wtta is weliswaar met een jaar uitgesteld, maar dat betekent niet dat uitzenders achterover kunnen leunen.”

**Julisa Fereijra-Phelipa**

Business Unit Director  
Normec VRO



# Actualiteiten



# Status stelsel WTTA

## Uitstel invoering met minimaal 1 jaar

- Mei 2024, dienst Justis meer tijd nodig voor uitvoeringstoets WTTA
- Invoerdatum (minimaal) uitgesteld naar 1-1-2026, ingang en handhaving verplichte toelating 1-1-2027
- Verwachte behandeling Tweede Kamer begin (maandag 4?) november 2024
- Politieke debat kan alle kanten opgaan. Doorgang wordt wel verwacht gezien de brede steun in tweede kamer.
- Wel uitstel, maar zeker geen afstel!



# Actualiteiten normenkader en inspectieschema WTTA

Rood = vermoedelijk uit normenkader, zoals maart 2024 ter internetconsultatie stond, groen = discussie:

1. Beschikken over procedure met werkwijze gelijke kansen bij werving en selectie X
  2. Eisen arbeidsovereenkomst - **verstrekken van arbeidsovereenkomst in landstaal van de uitzendkracht X**
  3. Procedure voor verkrijgen informatie van inlener aangaande loonverhoudingsvoorschrift
  4. Bevestiging elementen loonverhoudingsvoorschrift aan werknemer
  5. Beloning elementen loonverhoudingsvoorschrift aan werknemer
  6. **Procedure voor doorgeleiding veiligheid- en gezondheidsrisico's op de werkplek X**
  7. **Huisvesting arbeidsmigranten**
  8. Urenregistratie minimaal voorzien van begin- en eindtijd per dag/shift inclusief niet betaalde pauze's
  9. Vaststelling + doorgifte formele werkgever bij in- en doorleen
- Link naar concept normenkader:  
<https://www.internetconsultatie.nl/ntwerpregelingtottwijzigingregelingwaadi/b1>

# Verschillen SNA

1. Geen toets op aanneming van werk
2. Geen toets op ZZP tussenkomst
3. Geen toets op ZZP bemiddeling
4. Geen toets op CAO elementen zoals reservering kort verzuim, bijzonder verlof en feestdagen
5. Vakantiebijslag 8,33%? Normpunten zijn:
  - bij uitbetaling de som van brutoloon en vakantiebijslag over afgelopen periode tenminste 108 % van WML bedraagt;
  - bij einde dienstverband de vakantiebijslag volledig uitbetaald.

# Actualiteiten normenkader en inspectieschema WTTA

## Actuele discussiepunten:

- Begrippen structureel en/of substantieel
- Begrippen prolongeren/handhaven non-conformiteiten
- Professional judgement / opvoedkundige karakter
- Zorgen over weging onder accreditatie
- Zorgen over de inspectiefrequentie die nog als PM staat aangeduid

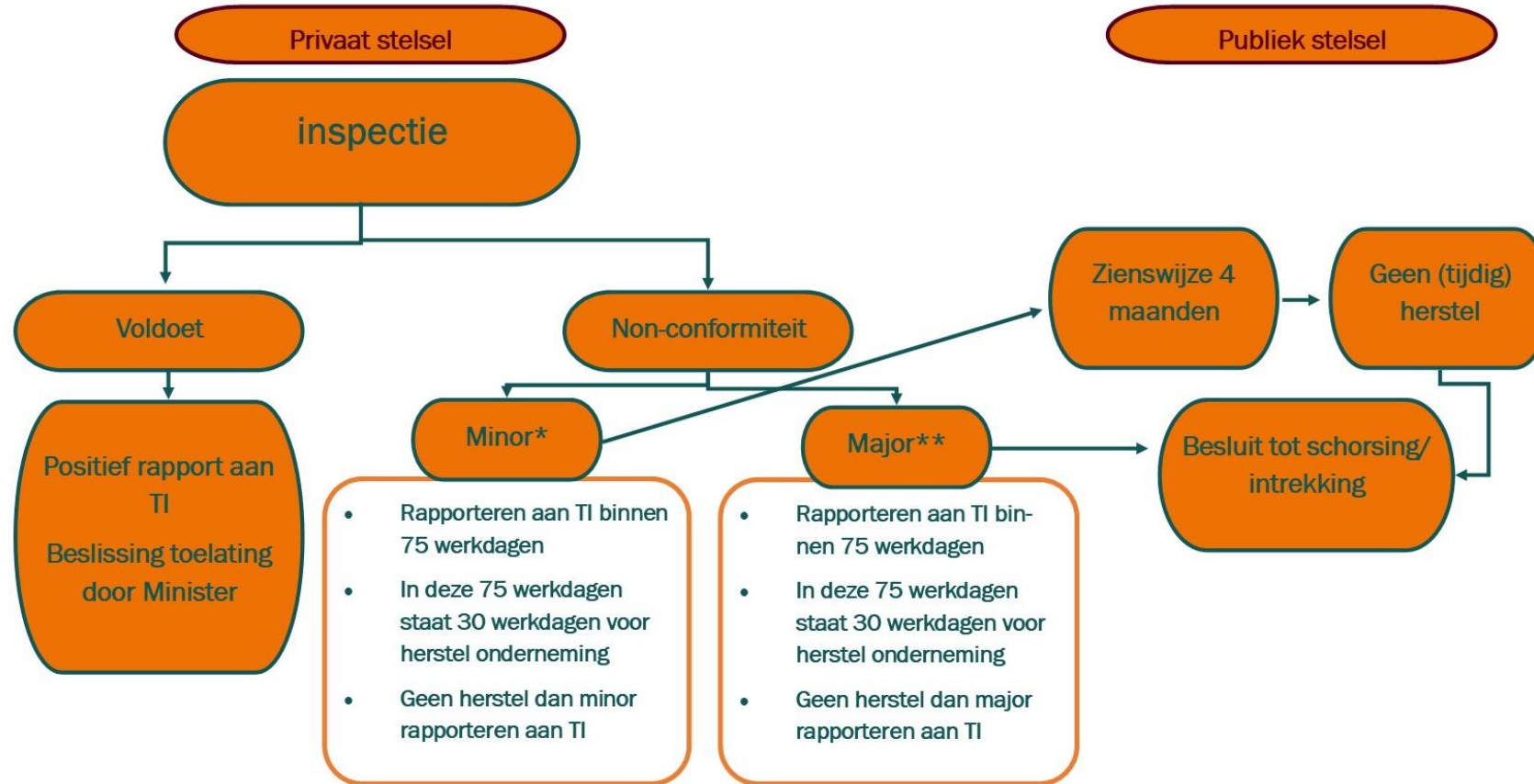
# Actualiteiten normenkader en inspectieschema WTTA

- **Disculpatieregeling (fiscale vrijwaring voor inlenersaansprakelijkheid – invorderingswet 1990)**
- Capaciteit inspectie instellingen, wat is sindsdien gewijzigd?
  - Toename ondernemingen (tussen 13.000 en 15.000)
  - Verdubbeling inspectietijd (pilot)
  - Toename minor non-conformiteiten (pilot)
  - **Ook minor non-conformiteiten in concept en binnen termijn van maximaal 75 dagen herstellen (privaat)**

# Inspectieproces



# Inspectieproces WTTA



# Inspectieproces WTTA

## De toelating is ingetrokken. Wat nu?

- Na besluit schorsing mag een uitlener geen nieuwe ter beschikking stellingen ten uitvoer brengen
- Na inwerkingtreding schorsing (20 werkdagen later) mag uitlener in zijn geheel niet ter beschikking stellen
- Verlening van toelating kan worden geweigerd in de 12 maanden onmiddellijk voorafgaand aan intrekking van toelating.

# Kwartiermakersteam Toelatende Instantie

- Eind 2023 kwartiermakersteam Toelatende instantie (TI) samengesteld
- Januari 2024 eerste overleg met inspectie-instellingen (II's)
- Periodiek overleg met II's
- Werkgroepen samengesteld:
  - **Inspectiecapaciteit**  
Overgangsregeling, wachtrijen, accreditatie, opleidingstraject inspecteurs enz.
  - **Samenwerking en interactie TI/II**  
Softwaresystemen, gegevensuitwisseling, eisen dossiervorming, eisen rapport
  - **Kwaliteit**  
Interpretatievraagstukken, uitvoerbaarheid, competentieprofiel inspecteurs,
- Kwartiermakers zetten stap opzij zodra uitvoeringstaken elders kunnen plaatsvinden (bijvoorbeeld dienst Justis)





# Vragen?



**Julisa Fereijra-Phelipa**

[julisa.phelipa@normecgroup.com](mailto:julisa.phelipa@normecgroup.com)

[Julisa Fereijra-Phelipa | LinkedIn](#)

**Arjan Boer**

[arjan.boer@normecgroup.com](mailto:arjan.boer@normecgroup.com)

[Arjan Boer | LinkedIn](#)

[www.normecvro.nl](http://www.normecvro.nl)

