



CENTRAAL COLLEGE VAN DESKUNDIGEN

Aanpassingsrapport NEN 4400-1:2017

datum: 14 mei 2019

nummer: 2019-246

Onderwerp:

4.2.3.1 Het voeren van een adequate loonadministratie

Situatieschets

De controle van de Wet Minimum loon en minimum vakantiebijslag (Wml) komt op dit moment in de norm naar voren in twee normelementen (4.2.3.1.4 en 4.2.3.1.9). In het kader van de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) kan de Wml worden overtreden als er inhoudingen of verrekeningen gedaan worden op het netto loon. Er zijn in de wet meerdere elementen waaraan ondernemingen moeten voldoen. Middels dit rapport worden deze elementen (zichtbaar) toegevoegd aan de norm.

Aanpassing

Artikel 4.2.3.1.4 wordt opgesplitst in een aantal sub-elementen, huidig artikel 4.2.3.1.9 wordt één van deze subelementen en de controle op uitbetaling van de niet opgenomen vakantiedagen bij einde dienstverband wordt als afzonderlijk normelement opgenomen onder 4.2.3.1.9.

4.2.3.1 Het voeren van een adequate administratie

De onderneming moet een juiste, volledige en tijdige loonadministratie voeren. De onderneming moet hiervoor waarborgen dat:

(..)

- 4) ~~ten minste volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) wordt betaald en bij einde dienstverband de vakantiebijslag en niet-opgenomen vakantiedagen worden uitgekeerd;~~
 - a) ieder gewerkt uur ten minste volgens het geldende wettelijk minimumloon wordt uitbetaald, uitgaande van de van toepassing zijnde normale arbeidsduur;
 - b) de betaling van het verschuldigde wettelijk minimumloon door girale betaling geschiedt;

c) indien er inhoudingen of verrekeningen op het wettelijk minimumloon gedaan worden, deze inhoudingen of verrekeningen voldoen aan de eisen gesteld in wet- en regelgeving;

d) op het moment van uitbetalen van de vakantiebijslag de som van het brutoloon en vakantiebijslag over de voorafgaande periode tenminste 108% van het geldende wettelijk minimumloon bedraagt;

e) bij einde dienstverband aantoonbaar is dat de opgebouwde vakantiebijslag volledig is uitbetaald aan de werknemer.

OPMERKING 4 Indien bij de steekproefpersonen (tabel C.1) wordt vastgesteld dat er sprake is van leegloopen, verlofuren, compensatie-uren, doorbetaalde feestdagen en/of ziekte-uren dienen deze uren ook volgens het geldende wettelijk minimumloon te worden uitbetaald, uitgaande van de van toepassing zijnde normale arbeidsduur.

OPMERKING 4 5 In de van toepassing zijnde cao kunnen nadere afspraken zijn opgenomen over het moment van uitbetaling van de nog resterende vakantiebijslag ~~en niet opgenomen vakantiedagen~~ bij uitdiensttreding.

(..)

OPMERKING 5 6 Indien langdurig wordt gewerkt op basis van vast overeengekomen uren, zijn werkbriefjes niet noodzakelijk. Er kan dan worden volstaan met aan te tonen wat contractueel is overeengekomen.

(..)

- 9) ~~de betaling van het verschuldigde wettelijk minimumloon door girale betaling geschiedt~~ bij einde dienstverband de nog niet opgenomen vakantiedagen aantoonbaar worden uitgekeerd;

OPMERKING 7 In de van toepassing zijnde cao kunnen nadere afspraken zijn opgenomen over het moment van uitbetaling van de nog niet opgenomen vakantiedagen bij uitdiensttreding.

(..)

Aanpassing

Als gevolg van de bovenstaande aanpassingen wordt onderstaande aangepast en toegevoegd:

Vastgesteld d.d.: 13 juni 2019
Stichting Normering Arbeid

pagina 2 / 3
versie 1

8.2.2 In afdoende mate voldoen aan de eisen van deze norm:

Indien er sprake is van (een) minor non-conformiteit(en) bij een of meer van de volgende eisen:

(..)

eis 4.2.3.1 sub 2), 3), 5), 7), 8), 9), 10), 11), 13)

(..)

Moeten binnen drie maanden correctiemaatregelen worden doorgevoerd.

(..)

Van een major non-conformiteit is sprake indien niet wordt voldaan aan een van de volgende eisen:

(..)

eis 4.2.3.1 sub 4a), 4b), 4c), 4d), 4e), 9), 14)

(..)

Ingangsdatum	1 augustus 2019
Major / minor	4.2.3.1.4 blijft major en 4.2.3.1.9 wordt een drie maanden minor.
Onderdeel verkorte inspectie	Nee
Harmonisatieoverleg	27 juni 2019
Validatie	Nee